

## OFFRE D'EMPLOI

Le Département du Territoire de Belfort recrute, à temps plein, **en contrat à durée déterminée d'un an**, un(e) :

**Chargé(e) de développement (H/F)**

Poste ouvert aux contractuels (**attachés territoriaux**) ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) jusqu'au **3 juillet 2024 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort  
Hôtel du Département  
Direction des Relations Humaines  
6 place de la Révolution Française  
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

[candidature@territoiredebelfort.fr](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr)

## Profil de poste

Chargé(e) de développement (H/F)

### CONTEXTE DU POSTE

Le Département du Territoire de Belfort est un territoire dynamique et innovant permettant de développer des politiques ambitieuses et structurantes au travers du projet de mandat « CAP 2028 » en proximité des habitants.

Animé par des valeurs d'exemplarité, de solidarité, de confiance, de respect, de disponibilité et d'implication, le Département est pilote de nombreux projets sur le Territoire afin d'en renforcer son attractivité tant auprès de ses citoyens que de ses agents. Chef de file de l'action sociale, le Département décline ses politiques sociales au sein du Schéma unique des solidarités 2022-2026.

**Au sein du pôle administratif et financier de la Direction Générale Adjointe des Solidarités, rattaché(e) au service accompagnement, contrôle, tarification et évaluation des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS)**, ce secteur d'activité de tarification des ESSMS a un impact annuel sur le budget de fonctionnement du Département de l'ordre de 25 M€.

Il est également porteur de développement économique et d'emplois, et soumis à des mutations constantes du fait de réformes nationales, des évolutions des besoins de la population dans le contexte de vieillissement de la population, et de besoins nouveaux en termes de mode d'hébergement.

Cette unité doit veiller à l'équilibre entre les politiques publiques de la collectivité, et la santé financière des organismes gestionnaires, dans un contexte de maîtrise des dépenses publiques et du coût pour les usagers.

### MISSION DU POSTE

Sous l'autorité du responsable du service, au sein de l'équipe tarification, le/la candidat(e) prendra en charge les missions suivantes :

- Etudier et fixer les prix de journée et dotations de fonctionnement des ESSMS relevant de la compétence du Département du Territoire de Belfort, notamment sur le champ des Personnes Agées (PA) et Personnes Handicapées (PH), de la Protection de l'Enfance (PE),
- Suivre les autorisations des ESSMS,
- Elaborer des tableaux de bord de suivi de l'activité des établissements et seconder la directrice administrative et financière sur l'élaboration et la mise en œuvre des politiques sociales,
- Dresser, en lien avec l'unité financière, les prévisions budgétaires de la collectivité pour ce qui relève de la tarification des ESSMS,
- Garantir le respect des orientations budgétaires concernant la tarification des ESSMS,

- Piloter la programmation des opérations d'investissements des ESSMS,
- Participer aux dialogues de gestion avec les établissements,
- Accompagner les rédactions et le suivi des CPOM passés ou à passer avec les ESSMS,
- Veiller à la maîtrise des coûts tant pour la collectivité que pour les usagers à l'aide des tableaux de bord et référentiels,
- Assurer le suivi des Evènements Indésirables Graves (EIG) des ESSMS, en lien avec les directions métiers (Enfance, Personnes âgées et en situation de handicap),
- Gérer et suivre les appels à projets de la collectivité, lancés en prévision de projets d'extension/créations d'ESSMS,
- Assurer la mission de contrôle et d'inspection des ESSMS, et suivre les rapports d'inspection.

Véritable force de proposition dans le déroulement de vos missions, vous serez en binôme avec un autre tarificateur.

## **PROFIL RECHERCHÉ ET COMPETENCES REQUISES**

---

- Connaissance de la gestion financière des collectivités territoriales et du contrôle de gestion,
- Connaissance de l'environnement territorial,
- Diplôme de l'enseignement supérieur niveau BAC +5 fortement apprécié, ou niveau de formation équivalent au master 1 (domaine gestion, comptabilité, contrôle, audit finances),
- Débutant accepté, prêt à se former sur ces thématiques,
- Travail en transversalité, excellente communication à tous les niveaux,
- Compétences rédactionnelles (procédure, note, compte-rendu, mail, etc.),
- Maîtrise des logiciels bureautiques (Word, Excel, PowerPoint),
- Polyvalence, rigueur, curiosité,
- Professionnalisme et esprit de collaboration,
- Capacité à travailler en équipe et à chercher l'information,
- Capacités à faire preuve de discrétion, de pédagogie et de diplomatie,

## **NOS AVANTAGES**

---

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles) + primes (RIFSEEP) + autres composantes règlementaires de rémunération ;
- Temps de travail : 37h10/semaine, 12 jours de RTT ;
- 25 jours de Congés Payés, Compte épargne temps ;
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics
- Prestations sociales du Comité Social Départemental (dont CNAS) ;
- Participation employeur à la prévoyance ;
- Offre de formations innovantes ;
- Accompagnement aux concours.

## **Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?**

---

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines. Nos métiers dans le social visent en prime à donner corps au chef-de-filat départemental en matière d'action sociale et médico-sociale, et à entretenir des liens étroits dans un paysage d'acteurs variés et dynamiques.

Rejoignez-nous ! [candidature@territoiredebelfort.fr](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr)