

## Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

### **Responsable du Service Entretien des Espaces Naturels (H/F)**

Par voie statutaire (**techniciens territoriaux tous grades**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation\*) jusqu'au **30 juin 2024 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort  
Hôtel du Département  
Direction des Relations Humaines  
6 place de la Révolution Française  
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

[candidature@territoiredebelfort.fr](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr)

\* Pour les titulaires de la fonction publique uniquement

## **Profil de poste**

*Responsable du Service Entretien des Espaces Naturels (H/F)*

### **CONTEXTE DU POSTE**

---

Au sein de la Direction du Patrimoine Naturel et du Développement Durable (DPNDD), le service d'Entretien des Espaces Naturels (PEEN) assure l'entretien d'une trentaine de sites naturels et de propriétés départementales du Département du Territoire de Belfort. Il intervient en régie sur ces sites pour mettre en œuvre au fil des saisons des techniques de génie écologique et d'entretien valorisant la biodiversité, les paysages et les fonctionnalités écologiques des sites. Il assure également l'implantation et l'entretien de mobilier (abri, passerelle, panneaux, barrières, tables, etc.) dédié aux activités sur ces sites (agricoles, découverte, randonnée, gestion des inondations, etc.). Enfin il intervient comme un service ressources pour d'autres directions afin d'assurer l'entretien courant d'espaces verts propriétés du Département (bâtiments administratifs, collèges, pistes cyclables, etc.).

Le/la chef(fe) de service est chargé(e) de manager les 10 agents du service. Il/elle a en charge la programmation technique et financière des interventions, l'affectation et la gestion des moyens mis à sa disposition dans le but de répondre efficacement aux demandes d'interventions formulées par les techniciens issus de différentes directions. Il/elle assure également le contrôle, le suivi et le reporting des interventions menées, dans le respect des attentes spécifiques des commanditaires. Il/elle est appuyé(e) dans ses missions par un chef d'équipe (agent de maîtrise).

### **MISSIONS PRINCIPALES**

---

Organisation du plan de charge du service : évaluation des chantiers commandés par les techniciens (matériel, durée, effectif, technicité), conseil pratique aux techniciens, suivi direct des sites à entretien récurrent suivant les plans de gestion, programmation prévisionnelle trimestrielle, déclinaison hebdomadaire / journalière, régulation en fonction de la météo et des aléas, comptes-rendus d'intervention.

Gestion administrative et financière du service : suivi RH (dont gestion prévisionnelle), commandes et marchés, préparation et suivi budgétaire, gestion prévisionnelle des Equipements de Protection Individuelle (EPI) et du matériel technique et roulant, organisation de l'entretien du matériel et des locaux.

Maintien du niveau d'expertise du service : sécurité au travail, technicité. Une expérience en espaces naturels serait un plus.

Organisation de chantiers jeunes ou d'insertion ; encadrement d'apprenti(e)s et de stagiaires.

Participation aux projets de Direction.

Participation aux astreintes « bassins » du 15 novembre au 15 mars.

## **COMPÉTENCES REQUISES**

---

- Aptitude à l'encadrement d'équipes.
- Fort sens relationnel, diplomatie, écoute.
- Capacité d'adaptation.
- Bonne aptitude physique, notamment pour le travail en plein air en tout temps.
- Connaissance des végétaux. Une expérience réelle en génie végétal et bucheronnage serait un plus.
- Connaissance de la mécanique des petits matériels motorisés : tronçonneuse, débroussailleuse, tondeuse.
- Connaissance du fonctionnement administratif des collectivités (RH, commande publique, budget).
- Respect des règles d'hygiène et de sécurité.
- Permis B obligatoire.
- CACES petits engins (minipelle) et permis E(B) fortement souhaités.
- Maîtrise des logiciels bureautiques (Word, Excel, Outlook).

## **NOS AVANTAGES**

---

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine).
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales CNAS et Comité Social Départemental.
- Participation employeur à la prévoyance.
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.

## **Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?**

---

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! ([candidature@territoiredebelfort.fr](mailto:candidature@territoiredebelfort.fr))