

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

Conseiller(ère) Emploi Formation Insertion (CEFI) (H/F)

Par voie statutaire (**attachés territoriaux**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*) jusqu'au **18 août 2024 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Sous réserve de modification pour des raisons de disponibilité du côté de la collectivité, le jury se tiendra lors de la semaine 38 soit du 16 au 20 septembre 2024.

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

*Conseiller(ère) Emploi Formation Insertion (CEFI)
(H/F)*

CONTEXTE DU POSTE

Placé(e) sous l'autorité de la Direction de l'Insertion et du Retour à l'Emploi, le/la Conseiller(ère) Emploi Formation Insertion Territorial (CEFI) est la personne ressource en matière d'insertion professionnelle au sein des équipes pluridisciplinaires d'action sociale.

Le Département s'est porté candidat pour expérimenter le 15 heures d'activité pour les bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA) qui consistent en une obligation de réaliser une activité d'insertion sociale ou professionnelle, telle que la participation à un job dating, une visite d'entreprise, une immersion professionnelle, du bénévolat, une formation ou une activité professionnelle rémunérée. Cette mesure vise à favoriser l'insertion sociale et professionnelle des bénéficiaires du RSA en les incitant à développer leurs compétences et à reprendre une activité. Le/la CEFI aura notamment pour mission de contractualiser avec les bénéficiaires du RSA éligibles à cette expérimentation pour mettre en œuvre ces 15 heures d'activité. Il/elle se verra confier un portefeuille sur la modalité dite « équilibrée » de 50 personnes en flux.

MISSIONS PRINCIPALES

- Etablir un diagnostic à 360° de la personne accompagnée lors de l'entrée dans le dispositif du Revenu de Solidarité Active (RSA), afin d'évaluer ses compétences et ses freins à l'emploi et contractualiser un plan d'action visant l'insertion socio-professionnelle.
- Préparer et accompagner les bénéficiaires du RSA inscrits dans un parcours d'insertion socio-professionnelle vers l'emploi.
- Faire le lien avec les services sociaux et partenaires en cas de besoin.
- Conduire et animer des actions collectives.
- Accompagner les employeurs dans leurs besoins de recrutement (en lien avec le chargé de relation entreprises) assurer un rôle d'accompagnement et de médiation pour les salariés en parcours d'insertion professionnelle en contrat aidé CIE.
- Participer à des temps d'échanges professionnels au sein de l'institution et avec les partenaires extérieurs.

COMPÉTENCES REQUISES

- Bonne connaissance du dispositif du RSA et des dispositifs d'insertion et de formation existants sur le département.
- Savoir identifier et réaliser la meilleure adéquation entre les profils des bénéficiaires du RSA et les besoins des entreprises publiques ou privées (modalités de recrutement, préparation au recrutement, recherche de formations, etc.).
- Techniques de conduite d'entretien.
- Capacité d'écoute et d'adaptation à tout public et capacité à dynamiser un public en difficulté.
- Savoir analyser une situation, formuler un diagnostic et proposer des solutions.
- Capacité à travailler en équipe et à établir des partenariats (travail en réseau).
- Maîtrise des outils bureautiques.
 - Capacité rédactionnelle.
 - Qualités relationnelles.
 - Autonomie, **rigueur**, discrétion et sens de l'initiative.

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Possession du permis de conduire B, nombreux déplacements.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine).
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales du Comité Social Départemental (dont CNAS).
- Participation employeur à la prévoyance.
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)