

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein,

Coordinateur au sein de la Cellule de recueil des informations préoccupantes (H/F)

Tout(e) candidat(e) à ce poste devra être titulaire prioritairement du Diplôme d'Etat d'Assistant de service social ou éducateur spécialisé ou infirmier ou de puéricultrice et avoir une expérience en protection de l'enfance en danger.

Par voie statutaire (cadres d'emplois : **assistant(e) socio-éducatif, infirmier(ère) ou puériculteur(rice)**) contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*) jusqu'au **25 août 2024 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Le jury sera programmé à compter de la rentrée scolaire de septembre 2024

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

Coordinateur au sein de la Cellule de recueil des informations préoccupantes (H/F)

CONTEXTE DU POSTE

Le Département du Territoire de Belfort est un territoire dynamique et innovant permettant de développer des politiques ambitieuses et structurantes au travers du projet de mandat « CAP 2028 » en proximité des habitants.

Animé par des valeurs d'exemplarité, de solidarité, de confiance, de respect, de disponibilité et d'implication, le Département est pilote de nombreux projets sur le Territoire afin d'en renforcer son attractivité tant auprès de ses citoyens que de ses agents.

Bien que la loi de 2007 a créé dans chaque territoire une cellule de recueil des informations préoccupantes (CRIP), le Département a été précurseur dans cette démarche. La CRIP centralise et coordonne toutes les IP du Département. Elle est l'interlocutrice privilégiée des professionnels en charge de l'évaluation mais également du parquet et du juge des enfants. Elle demeure à l'initiative des propositions concrètes d'accompagnement lorsque l'enfant est en danger ou en risque de l'être.

Ensuite, la loi du 14 mars 2016 relative à la protection de l'enfant a positionné davantage l'enfant au cœur de l'intervention afin de mieux répondre à ses besoins fondamentaux. Elle permet de repérer plus tôt les enfants en danger, elle stabilise les parcours des enfants placés et met en place des outils d'évaluation des dispositifs de prise en charge. Cette loi a apporté plusieurs avancées à différents niveaux et notamment le renforcement de la lisibilité des repérages des situations et des procédures sous-jacentes en précisant l'intérêt d'évaluer les IP à travers une équipe pluridisciplinaire. Enfin, la loi e du 7 février 2022 dite « loi Taquet » couvre des champs variés et vient apporter plusieurs améliorations sur les conditions de repérage, d'accueil et d'accompagnement des enfants confiés.

Chef de file en matière de protection de l'enfance, le Département est en cours de création d'une cellule d'évaluation des informations préoccupantes (IP) au sein de la direction enfance famille parentalité (DEFP), agissant sur l'ensemble du territoire départemental, afin d'optimiser le traitement de ces IP et ainsi garantir les procédures et leurs délais.

Cette nouvelle organisation nécessite par ailleurs de renforcer la CRIP par le recrutement d'un coordinateur.

MISSIONS DU POSTE

Ses missions principales :

- Prendre des décisions en matière de protection de l'enfance
- Être l'interlocuteur privilégié de tous les partenaires concernés par la protection de l'enfance
- Être force de proposition auprès du parquet et de la juge des enfants parfois dans un contexte d'urgence
- Animer les instances techniques et de décisions
- Représenter le Département dans l'animation du partenariat, parfois en être à l'initiative
- Apporter un appui technique auprès des partenaires et des professionnels du Département.
- Être mobilisé voir acteur(actrice) dans l'organisation concrète d'une mise sous protection en articulation avec les services de placement ;
- Suivre l'activité et le fonctionnement de la CRIP en appui du responsable y compris sur les budgets suivis par la CRIP (Tiers digne de confiance et allocation jeunes majeurs)
- Être mobilisés sur les bilans de l'activité y compris annuellement dans le cadre de l'OSD
- Rencontrer les parents pour contribuer à la prise de conscience de la situation de danger de leur enfant ;
- Tenter de contribuer à résoudre prioritairement les situations dans un cadre administratif en permettant la prise de conscience auprès des parents, en sollicitant leur adhésion et en permettant aux enfants d'être acteurs de leur protection ;
- Repérer les personnes ressources dans l'environnement de l'enfant, les mobiliser comme des acteurs de la communauté éducative afin de contribuer à l'éducation et à la protection de l'enfant ;
- Garantir les droits des usagers au regard des textes en vigueur et de la cohérence de la prise en charge éducative, psychologique, médico-sociale, juridique, financière et administrative des enfants et des jeunes majeurs ;
- Travailler en transversalité et complémentarité avec les ESD, les équipes de la DEFP, notamment de la nouvelle cellule d'évaluation, ainsi que les autres directions de la collectivité et les professionnels du réseau partenarial ;
- Développer un réseau de partenaires et être garant de la qualité partenariale.

COMPÉTENCES REQUISES

- Connaissances des dispositifs législatifs et réglementaires à dimension sociale et médico-sociale, notamment en matière de protection de l'enfance et de droits des usagers ;
- Connaissance de la collectivité et de ses politiques départementales : le schéma unique des solidarités, CAP 2028, missions des autres directions ... ;
- Connaissance du développement de l'enfant, de ses besoins fondamentaux, de la théorie de l'attachement ... ;
- Capacité à prendre des décisions, y compris dans un contexte d'urgence, et à en sécuriser le circuit ;
- Capacité relationnelle, à travailler en équipe, d'écoute et sens de l'observation ;
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Capacité à gérer les émotions et les tensions, voire les conflits ;
- Grande capacité et rigueur rédactionnelles ;
- Capacité à s'adapter aux initiatives et projets de direction et de la collectivité et d'y prendre une part active ;
- Respect et maîtrise du secret professionnel ;
- Organiser le partage d'information de manière sécurisée ;
- Capacité à s'organiser et à travailler en équipe et à établir des partenariats ;
- Capacité d'animation de réunions, synthèses et commissions.

EXIGENCES ET CONTRAINTES

- Expérience confirmée en protection de l'enfance ;
- Souplesse horaire nécessaire au regard des besoins d'accueil en urgence ;
- Permis B requis (déplacements sur tout le département) ;
- Organisation de l'équipe dans le respect de la continuité du service ;
- Maîtrise des outils bureautiques et informatiques ;
- Possibilité d'astreinte.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération ;
- Temps de travail de 37h10/semaine - 12 jours de RTT (sous réserve de continuité de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine) ;
- 25 jours de congés payés - Compte Epargne Temps ;

- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics ;
- Prestations sociales du Comité Social Départemental (dont CNAS) ;
- Participation employeur à une prévoyance (contrat labellisé) ;
- Offre de formations innovantes
- Accompagnement préparation aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)