

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

Chargé(e) de mission (H/F) « Transformation de l'offre à domicile »

Par voie statutaire (**attachés territoriaux**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*), jusqu'au **9 février 2025 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Sous réserve de modification pour des raisons de disponibilité du côté de la collectivité, le jury se tiendra lors de la semaine 10 soit du 3 au 7 mars 2025.

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

Chargé(e) de mission (H/F) « Transformation de l'offre à domicile »

CONTEXTE DU POSTE

Le Département du Territoire de Belfort se caractérise par une politique de maintien des personnes âgées et handicapées à domicile très marquée.

Cela se traduit par une part de personnes en perte d'autonomie vivant à domicile plus importante que les autres départements de la région.

La législation récente réforme en profondeur l'offre du secteur du domicile. Le Département, avec le soutien financier de la Caisse Nationale de Solidarité pour l'autonomie, accompagne cette évolution au travers son schéma unique des solidarités 2022-2026.

Ce cadre permet ainsi d'asseoir les orientations politiques de « CAP 2028 » et de contractualiser les objectifs et moyens avec chaque partenaire relevant de la compétence départementale.

Sous l'autorité de la Direction de l'Autonomie et de la Compensation, le/la chargé(e) de mission assure le suivi opérationnel de ces contractualisations en lien avec le service en charge de la tarification au sein du Pôle administratif et financier de la Direction Générale Adjointe Solidarité.

Dans la réalisation de ses missions, le/la chargé(e) de mission s'appuie sur l'expertise des chargés de développement, contribuant à renforcer la transversalité dans la direction, dans une logique de maintien de l'autonomie quel que soit l'âge.

MISSIONS PRINCIPALES

- **Participer à la mise en œuvre du volet stratégique de la Direction**
 - Etablir et actualiser le diagnostic territorial des besoins de l'offre médico-sociale destinée au maintien à domicile des personnes âgées et des personnes handicapées.
 - Prendre part à l'élaboration des axes stratégiques en faveur du maintien à domicile
 - Assurer le suivi et l'actualisation des fiches actions du Schéma départemental des solidarités.

- **Effectuer le pilotage opérationnel de l'offre d'accompagnement à domicile**
 - Réaliser le suivi, le contrôle et l'actualisation des dispositifs de contractualisation avec les services d'aide à domicile (dotation qualité, avenant 43, avenant 47, etc.) et les résidences autonomie.

- Concourir à la mise en œuvre et au pilotage des services autonomie à domicile (SAD).
- Participer à la mise en œuvre des évaluations des dispositifs.
- **Coopérer à des projets transversaux**
 - Contribuer à la mise en œuvre d'une politique d'amélioration de la qualité des accompagnements et de bien-être.
 - Apporter l'expertise nécessaire dans l'élaboration de projets.

COMPÉTENCES REQUISES

- Être diplômé(e) Bac +3 à 5 (équivalent Licence à Master), profil juridique ou gestion.
- Maîtriser la méthodologie de conduite de projets et avoir une expérience significative.
- Avoir des notions ou de l'intérêt pour la comptabilité des associations et sociétés.
- Avoir de l'appétence pour le domaine médico-social et présenter des connaissances sur le secteur de l'aide à domicile (dispositifs existants pour le maintien à domicile, types de structures privées et publiques, modes de gestion, etc.).
- Disposer de solides connaissances en gestion des organismes privés (sociétés, associations) et finances publiques (exécution budgétaire, subventions, suivi d'indicateurs, etc.).
- Maîtriser les outils bureautiques en particulier EXCEL ; la pratique d'outils informatiques d'extraction de données type « SP Business Object » et de cartographie seront fortement appréciés.
- Disposer d'un esprit d'analyse et de synthèse.
- Savoir rédiger et argumenter (projets, notes, rapports).
- Agir avec autonomie dans la réalisation des tâches.
- Disposer de bonnes capacités relationnelles, de communication et de pédagogie.
- Savoir rendre compte et faire preuve de loyauté.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes réglementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5 jours par semaine ou 9 jours par quinzaine).
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.

- Prestations sociales du Comité Social Départemental (dont CNAS).
- Participation employeur à la prévoyance.
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.
- Environnement de travail privilégié : proximité de la gare et du centre historique de Belfort.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)