

OFFRE D'EMPLOI

Le Département du Territoire de Belfort recrute, à temps plein, un(e) :

DIRECTEUR(TRICE) DES SYSTEMES D'INFORMATION (H/F)

Poste ouvert aux titulaires (**ingénieurs et ingénieurs en chef territoriaux**), aux contractuels ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Prise de poste souhaitée à compter du **1^{er} juillet 2025**

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*), jusqu'au **21 avril 2025 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Sous réserve de modification pour des raisons de disponibilité du côté de la collectivité, le jury se tiendra fin avril 2025

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

Directeur (trice) des systèmes d'information (H/F)

CONTEXTE DU POSTE

Le Département du Territoire de Belfort est une collectivité de 140 000 habitants, au cœur d'un territoire dynamique et innovant. Le Département développe des politiques ambitieuses pour sa population grâce au projet de mandat « CAP 2028 ».

Dans ce contexte, la direction des systèmes d'information (DSI) est au cœur de projets structurants pour la population terrifortaine, dont la finalisation à horizon 2026 d'un plan pluriannuel de modernisation des équipements informatiques dans les collèges ou la mise en production dès 2025 d'une plateforme dématérialisée pour les démarches des usagers et habitants du territoire. La DSI est aussi au cœur de la transformation des outils et des services numériques internes à l'administration. Les enjeux incluent : le pilotage d'actions ambitieuses en faveur de la sécurité informatique, l'acquisition ou le renouvellement de logiciels métiers structurants ainsi qu'un fort besoin d'accompagnement au changement sur les pratiques numériques auprès des 1000 agents de la collectivité.

Pour mener et adapter cette feuille de route sous l'autorité du Directeur général adjoint en charge des ressources, le/la Directeur(trice) de la DSI manage une direction de 22 agents structurée en deux services. Il/elle pilote les orientations stratégiques et les évolutions des systèmes d'information du département, en anticipant les évolutions nécessaires. A horizon 2026, il/elle se verra confier la mission de rédiger une nouvelle stratégie pour les années 2027 et suivantes, assortie d'un programme pluriannuel d'investissement.

MISSION DU POSTE

Piloter la modernisation du système d'information de la collectivité

- Proposer, définir et mettre en œuvre les orientations numériques de la collectivité, aussi bien au niveau technique qu'organisationnel et financier ;
- Conseiller la direction générale et les élus dans les arbitrages relatifs aux systèmes d'information et à la stratégie numérique de la collectivité ;
- Assurer la continuité de service, garantir la sécurité du SI, superviser les procédures d'achat public en matière informatique, déterminer et gérer les budgets dans un souci d'optimisation des moyens ;
- Assurer la veille sur les normes juridiques dans la gestion des projets informatiques, ainsi que sur les règles de droit et de sécurité informatique ;
- Être le garant de la cohérence et de l'interopérabilité du système d'information de la collectivité.

Animer au sein de la collectivité la transversalité liée aux projets SI

- Piloter les projets en animant les relations avec les partenaires et les prestataires, notamment pour davantage de dématérialisation, de simplification et de production de données d'aide à la décision fiabilisées ;
- Assurer un conseil technique aux directions dans l'établissement de leurs besoins en matière SI et dans la préfiguration des outils adéquats.
- Animer avec la direction en charge de l'éducation les relations avec les différents chefs d'établissement pour les projets liés à l'informatique dans les collèges.

Manager et organiser la direction des systèmes d'information :

- Manager l'ensemble de la direction, à commencer par l'équipe de cadres, avec une attention à la modernisation des pratiques managériales, à la cohésion des équipes au sein de la DSI et à la transversalité avec les directions métiers ;
- Être force de proposition pour la modernisation et l'adaptation de l'organisation de la DSI dans une optique d'efficacité et de transversalité interne.

COMPETENCES ET PROFIL

Profil

- Profil de cadre supérieur, soit fonctionnaire de catégorie A issu de la filière technique ou contractuel issu de fonction d'encadrement dans le domaine informatique ;
- Manager confirmé, doté d'une forte expérience dans le pilotage stratégique d'un système d'information d'envergure et dans la mise en œuvre de projets SI structurants.

Connaissances et compétences

- Connaissance du fonctionnement des collectivités ;
- Connaissances abouties en pilotage de projets complexes et d'accompagnement au changement dans le domaine des systèmes d'information ;
- Capacité à porter et diffuser au sein de la collectivité une culture de la modernisation des outils et des process ;
- Connaissances techniques pointues sur la cybersécurité, l'architecture des systèmes d'information,
- Appétence pour les évolutions récentes du secteur dont l'IA ;

Savoir-faire et savoir-être

- Adaptabilité et qualités relationnelles dans la conduite des partenariats ;
- Capacité d'analyse et de synthèse (dont notes, rapports, délibérations) ;
- Esprit créatif, force de proposition ;
- Discrétion, loyauté, intégrité, objectivité, disponibilité.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles) + primes (RIFSEEP) + autres composantes règlementaires de rémunération ;
- Temps de travail : 37h10/semaine, 12 jours de RTT ;
- 25 jours de Congés Payés, Compte épargne temps ;
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics ;
- Prestations sociales du Comité Social Départemental (dont CNAS) ;
- Participation employeur à la prévoyance ;
- Offre de formations innovantes ;
- Accompagnement aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines. Nos métiers dans le social visent en prime à donner corps au chef-de-filat départemental en matière d'action sociale et médico-sociale, et à entretenir des liens étroits dans un paysage d'acteurs variés et dynamiques.

Rejoignez-nous ! candidature@territoiredebelfort.fr