

Offre d'emploi

Le Département du Territoire de Belfort recrute à temps plein, un(e) :

Responsable du Service Aide à la Parentalité (H/F)

Par voie statutaire (**catégorie A – filière administrative et sociale + fonctionnaire de catégorie B – Filière administrative et sociale**), contractuelle ou selon la législation applicable aux travailleurs handicapés.

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation*) jusqu'au **27 avril 2025 inclus**, par courrier à l'attention de :

Monsieur le Président du Conseil départemental du Territoire de Belfort
Hôtel du Département
Direction des Relations Humaines
6 place de la Révolution Française
90020 Belfort Cedex

ou par courriel à l'adresse suivante :

candidature@territoiredebelfort.fr

Sous réserve des disponibilités de la collectivité, un jury sera susceptible d'être organisé la semaine 22 soit du 26 au 30 mai 2025.

* pour les titulaires de la fonction publique uniquement

Profil de poste

Responsable du Service Aide à la Parentalité (H/F)

CONTEXTE DU POSTE

Le Département du Territoire de Belfort est un territoire dynamique et innovant permettant de développer des politiques ambitieuses et structurantes au travers du projet de mandat « CAP 2028 » en proximité des habitants.

Animé par des valeurs d'exemplarité, de solidarité, de confiance, de respect, de disponibilité et d'implication, le Département pilote de nombreux projets sur le Territoire afin d'en renforcer son attractivité tant auprès de ses citoyens que de ses agents.

Chef de file de l'action sociale et notamment de la Prévention et de la Protection de l'enfance, le Département décline cette politique au sein du schéma des solidarités pour les années 2022 – 2026. Ainsi, de nombreux projets sont portés au sein de la Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité, au service des jeunes confiés dans le cadre des mesures de protection de l'enfance, afin d'accompagner leurs projets de vie en s'appuyant sur les compétences parentales (et/ou de l'environnement familial) : construction de maison d'enfants et pouponnière, maison de la parentalité et de l'adoption, développement du parrainage, réflexion sur le statut de l'enfant et du pouvoir agir des jeunes accompagnés, etc...

Ainsi, c'est dans cette dynamique de projets, que la Direction de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité recrute son/sa responsable du service aide à la parentalité.

Sous l'autorité de la Directrice de l'Enfance, de la Famille et de la Parentalité, le/la responsable du service aide à la parentalité assurera la supervision et le management des deux unités du service à savoir l'Espace rencontre et la Médiation familiale. Il/elle sera également en responsabilité de la future maison de la parentalité et l'adoption ; dans ce cadre, il/elle aura la responsabilité d'en coordonner le projet de service dans ses aspects les plus concrets. Le/la responsable sera responsable du pilotage et de la coordination des ateliers parentalité sur le Territoire de Belfort en articulation avec la DASTI, la DASPMI et la CAF.

Il/elle organise le travail de ses collaborateurs conformément aux projets de service de manière transverse au sein de la direction et de la collectivité mais également en articulation et complémentarité avec les partenaires financeurs.

Membre de l'équipe de cadres de la DEFP, il/elle incarne les valeurs fortes de cette direction au service d'un parcours en protection de l'enfance personnalisé répondant aux besoins de l'enfant, prévenant les ruptures dans le respect des compétences parentales tout en interrogeant la nature du lien.

MISSIONS DU POSTE

Au sein des deux unités :

- Organiser le travail des unités de manière complémentaire et bienveillance à des fins qualitatives et de continuité de service public.
- Assurer le management hiérarchique des deux unités avec respect et exigence.
- Assurer le conseil technique dans le suivi des situations accompagnées.
- Être mobilisé(e) auprès des professionnels sur les situations complexes.
- Travailler en articulation et en partenariat avec les autres services de la direction, de la collectivité et les partenaires externes.
- Être à l'écoute et en conformité avec les besoins des prescripteurs (familles, juges) et les obligations fixées par les autres financeurs (CAF, MSA, Cour d'appel, etc.).
- Assurer la transmission des informations de manière ascendante et descendante.
- Coconstruire le projet de la maison de la parentalité et de l'adoption avec les professionnels des équipes et les acteurs du territoire.
- Contribuer au déploiement des outils de la médiation familiale au service des projets des enfants accompagnés.

En lien avec la Direction :

- Être mobilisé et acteur au sein des réunions d'encadrement.
- Participer et être acteur dans les projets développés au sein de la direction et de la collectivité.
- Participer et contribuer aux actions déclinées dans le schéma des solidarités et le schéma départemental des services aux familles.
- Développer une expertise de territoire sur la parentalité pour l'ensemble des familles Terrifortaines.
- Intégrer la continuité de service de la direction dans le cadre des astreintes (1 semaine tous les deux mois environ).

COMPÉTENCES REQUISES

SAVOIR

- Maîtriser les dispositifs de protection de l'enfance ainsi que son environnement professionnel.
- Expérience significative en protection de l'enfance et sur les concepts de parentalité.
- Très bonnes qualités rédactionnelles et d'analyse.
- Maîtrise des outils managériaux et de la gestion de projet.
- Connaissances relatives à l'évaluation et à l'amélioration continue de la qualité.
- Maîtriser les techniques d'intervention sociale.

SAVOIR ÊTRE

- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Donner une place complémentaire à chaque membre de l'équipe.
- Capacités de persuasion et de mobilisation d'une équipe.
- Savoir gérer des conflits.
- Rassurer les équipes par la présence et la fiabilité.
- Ecouter et se rendre disponible pour les collaborateurs.
- Prioriser et savoir gérer les situations d'agressivité.
- Prendre du recul sur les situations complexes.
- Aptitude à conduire le changement.
- Capacités d'adaptation et d'autonomie.
- Connaître ses limites professionnelles et savoir relayer à la hiérarchie.
- Faire preuve de réactivité et de curiosité.
- Très bonne capacité de gérer le stress.

SAVOIR FAIRE

- Savoir prendre une décision de manière juste et équitable dans le respect de ses missions.
- Faire preuves d'initiatives.
- Connaître les enjeux de la médiation familiale et de l'espace rencontre.
- Respecter le secret professionnel.
- Savoir rendre compte de son action.
- Être force de propositions.

PROFIL REQUIS

- Catégorie A, filière administrative ou sociale ou médico-sociale ou cadre B avec expérience.
- Niveau minimum L3 + expérience.
- Formations + compétences en management + organisation du travail + connaissance de la Protection Enfance, des concepts de parentalité et de la médiation familiale.

CONDITIONS PARTICULIÈRES D'EXERCICE

- Permis B obligatoire.
- Poste soumis à des astreintes régulières.
- Disponibilité sur certaines soirées.

NOS AVANTAGES

- Rémunération statutaire ou selon profil pour les contractuels(elles), avec primes (RIFSEEP) et autres composantes règlementaires de rémunération.
- Temps de travail de 37h10/semaine, 12 jours de RTT (sous réserve des continuités de service, possibilité d'organiser son temps plein sur 4,5j par semaine ou 9j par quinzaine).
- 25 jours de Congés Payés, Compte Epargne Temps.
- Prise en charge de 75% des abonnements aux réseaux de transports publics.
- Prestations sociales du Comité Social Départemental (dont CNAS).
- Participation employeur à la prévoyance.
- Offre de formations innovantes.
- Accompagnement aux concours.

Pourquoi postuler au sein de notre collectivité au service du Territoire du Lion ?

Le Département a une histoire atypique qui ne remonte qu'à 1922, pourtant le Territoire possède une personnalité unique que l'on retrouve dans le caractère de ses habitants, les Terrifortains, autour de valeurs fortes : solidarité, fierté et convivialité.

De plus en plus identifié comme "Territoire du Lion", intrinsèquement lié au célèbre Lion de Bartholdi, notre collectivité se démarque au sein de la Région Bourgogne-Franche-Comté par son titre de plus petit département de France. Malgré sa taille, très peu de destinations ne réunissent en aussi peu de place une telle diversité de paysages et de sites naturels, dont de nombreux avec une gestion départementale comme le site du Malsaucy, lieu emblématique du festival des Eurockéennes.

Cadre de vie attractif, accessible, à taille humaine, territoire d'avenir où l'innovation est une réalité : choisir de s'investir pour le Département, c'est choisir de s'investir aux côtés d'équipes enthousiastes, engagées et volontaires, au service des solidarités territoriales et humaines.

Rejoignez-nous !! (candidature@territoiredebelfort.fr)